

Unispect ® - Toolbox 9 - Verplichtingen werknemers

Vanaf het begin van de jaren tachtig is in Nederland de Arbeidsomstandighedenwet van kracht (kortweg Arbowet). Het grote verschil tussen de Arbowet en de wetgeving van voor 1980 is, dat in de Arbowet de zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn opgedragen is aan zowel de werkgever als werknemers. Echter blijft de werkgever wel de eerst verantwoordelijke. Van werknemers mag dan ook verwacht worden dat zij zich bewust zijn van hun medeverantwoordelijkheid. In de Arbowet wordt deze medeverantwoordelijkheid op een aantal punten zeer duidelijk aangegeven in een aantal verplichtingen voor iedere werknemer.



Werknemers zijn verplicht de nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid in acht te nemen om risico's voor de veiligheid en/of gezondheid te vermijden. Dit geldt met name voor:

- Arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze gebruiken;
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) op de juiste wijze gebruiken, onderhouden en opbergen;
- Aangebrachte beveiligingen niet wijzigen of buiten noodzaak weghalen en op de juiste wijze gebruiken;
- Gevaar voor zichzelf en anderen voorkomen;
- Mee te werken aan georganiseerd onderricht;
- Opgemerkte gevaren voor veiligheid en gezondheid terstond melden aan de direct leidinggevende;
- Bijstand verlenen aan personen en diensten (b.v. Arbeidsinspectie) bijstaan bij de uitvoering van hun verplichtingen en taken.

Nogmaals benadrukken wij dat u medeverantwoordelijk bent voor het veilig en gezond uitvoeren van werkzaamheden.

Alle aanwijzingen die, in het belang van de veiligheid, de gezondheid, het milieu en/of arbeidsomstandigheden, worden gegeven moeten onmiddellijk worden opgevolgd. Veiligheidsvoorzieningen en beveiligingen aan bijvoorbeeld machines zijn niet voor niets aangebracht. Ze zijn bedoeld om u en uw collega's in uw naaste omgeving te beschermen voor de gevolgen van ongevallen. Alle voorzieningen, die ten behoeve van de veiligheid zijn aangebracht, moeten daarom ook worden gerespecteerd. Opzettelijk beveiligingen onklaar maken (sabotage) of buiten gebruik stellen, kan via de normale procedure "ontslag op staande voet" tot gevolg hebben. Ditzelfde geldt ook ten aanzien van veiligheidssignaleringen.

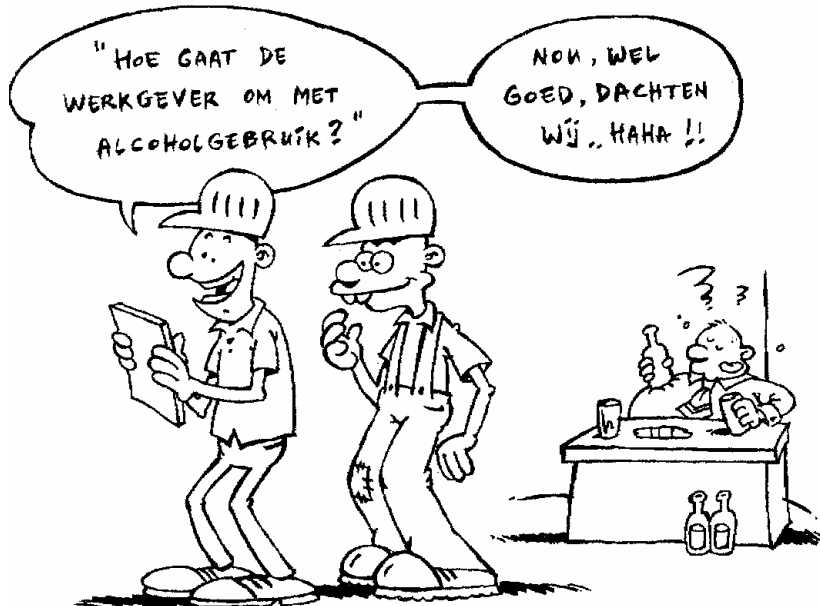
Naast de wettelijke bepalingen en de veiligheidsvoorschriften dient iedereen zich te houden aan de aanvullende en/of speciale veiligheidsvoorschriften die gelden op terreinen van derden. Vaak gelden op terreinen van derden speciale toegangsregelingen en/of vergunningsystemen voor het uitvoeren van bepaalde werkzaamheden. Het spreekt voor zich dat u zich hieraan dient te houden. Indien, op terreinen van derden werkzaamheden worden verricht, gelden tevens de veiligheidsvoorschriften van de opdrachtgever, waarbij de stelregel geldt "de meest strenge regels zijn maatgevend!".

Verder is het een ieder verboden handelingen te plegen waardoor gevaar voor personen kan ontstaan of die schade aan eigendommen tot gevolg kunnen hebben.

Alle medewerkers zijn, conform de Arbowet, verplicht bij het ontdekken van gebreken, beschadigingen, fouten en/of onregelmatigheden aan gebouwen, installaties, beveiligingsmiddelen enz. dit direct te melden bij de direct verantwoordelijke leidinggevende(n) en/of toezichthouder(s). Dit geldt ook wanneer men anderen gevaarlijk werk ziet doen, zonder dat de nodige veiligheidsmaatregelen zijn getroffen.

Heel veel ongevallen ontstaan doordat gereedschappen en apparaten gebruikt worden voor activiteiten waarvoor ze helemaal niet bestemd zijn. Het spreekt dus voor zich dat u gereedschappen en apparaten alleen mag gebruiken voor het doel waarvoor ze bestemd zijn.

Een andere bron van ongevallen wordt gevormd door het achterlaten van machines die gemakkelijk in te schakelen zijn door onbevoegden. Men mag dus een machine alleen verlaten als die op een zodanige manier is uitgezet, dat een onbevoegde de machine niet direct in werking kan zetten. Het onbeheerd achterlaten van een in werking zijnde machine is ten strengste verboden.



Vanzelfsprekend is de aanwezigheid en/of het gebruik van drugs en alcoholische dranken op het werk verboden. Tevens dient men zich te houden aan de ter plaatse geldende rookverboden.